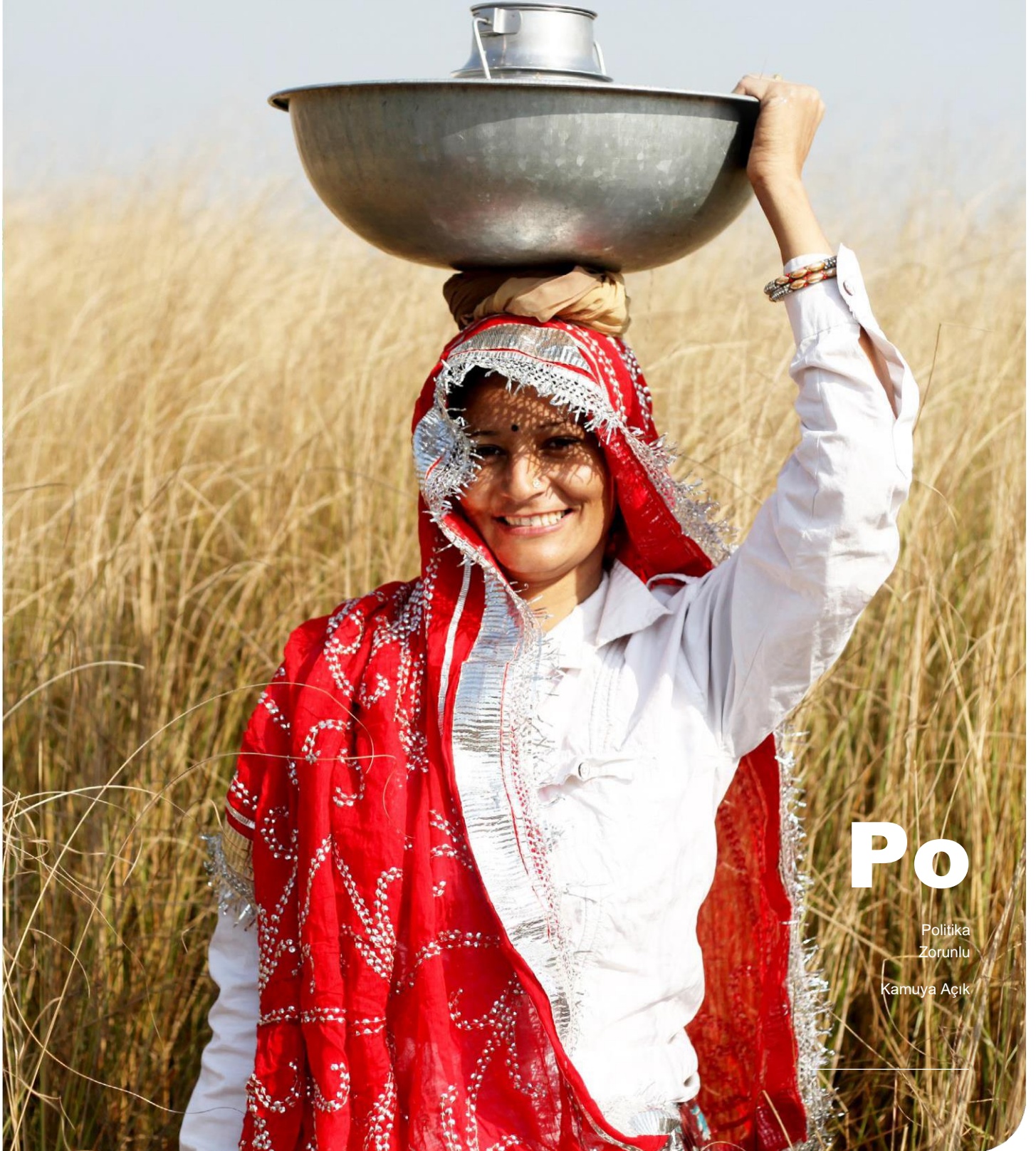




Goodfood, Goodlife

Nestlé İnsan Hakları Politikası



Po

Politika
Zorunlu

Kamuya Açık

Düzenleyen Departman
Grup Hukuk ve Uyumluluk

Hedef kitle
Kamu; tüm çalışanlar

Onaylayan
Nestlé S.A İcra Kurulu

Onay tarihi
Temmuz 2023

Bilgi Bankası
Tüm Nestlé *İlkeleri ve Politikaları, Standartları ve Kılavuzlarına* [NestleDocs](#)'tan erişilebilir.

Fikri Mülkiyet ve Gizlilik
Tüm hakları Société des Produits Nestlé S.A., Vevey, İsviçre'ye aittir.
© 2023, Société des Produits Nestlé S.A.

Tasarım
Société des Produits Nestlé S.A., Kurumsal Kimlik ve Tasarım, Vevey, İsviçre

Giriş

İnsan ve insan haklarına saygı Nestlé'nin kültür ve değerlerinin merkezinde yer alır ve ana Kurumsal İş İlkelerimizden biridir. İnsan haklarına saygı gösterme ve insan haklarını destekleme taahhüdümüz, iş stratejimiz için kritik öneme sahiptir ve geniş ölçekte rejeneratif bir gıda sistemine adil bir geçiş sağlama tutkumuzun önemli bir parçasıdır. Rejeneratif gıda sistemi vizyonumuzun merkezinde insan vardır. Küresel nüfus için sürdürülebilir, besleyici ve uygun fiyatlı gıdanın yanı sıra, rejeneratif bir gıda sistemi

dünyanın dört bir yanındaki insanları ve ailelerini desteklemeleri için sürdürülebilir, adil geçim kaynakları ve saygın işler sağlanmasını gerektirir.

İnsan hakları ilkelerimiz

Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Yol Gösterici İlkeleri ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi doğrultusunda faaliyetlerimizde ve tüm değer zincirimizde insan haklarına saygı duyuyor ve bu hakları destekliyoruz. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İşyerindeki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde ve Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi'nde belirtilen temel haklara bağlıyız. Çok Uluslu Şirketler ve Sosyal Politika ile ilgili ILO Üçlü İlkeler Bildirgesi'ne ve Çok Uluslu Şirketler için OECD Yol Gösterici İlkelerine uyuyoruz.

Çalışanlarımız, sahadaki yüklenicilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, tedarik zincirlerimizdeki işçiler ve çiftçiler, yerel topluluklar ve tüketicilerimiz de dahil olmak üzere değer zincirimizdeki paydaşlarla diyaloga değer veriyoruz. Göçmen işçiler, çocuklar, kadınlar ve kız çocukları, cinsel ve cinsiyet kimlikleri azınlıkları, etnik ve ırksal gruplar ve yerli halklar gibi zarar görebilecek durumda olmaları veya marjinalleştirilmeleri nedeniyle daha fazla risk altında olabilecek bireylere veya gruplara özellikle dikkat ediyoruz.

BM İHS Bildirgesi'nde tanımlandığı üzere çevre, toprak ve insan hakları savunucularının (İHS'ler) haklarına saygı duyuyor ve bu hakları destekliyoruz¹. Sivil alandaki önemli rollerinin farkındayız ve onlara ya da ailelerine yönelik şiddet, tehdit, saldırı ya da gözdağına karşı hiçbir toleransımız yok. İnsan hakları savunucularının çalışmalarına müdahale etmemeye ve onlara karşı misilleme yapılmasına müsamaha göstermemeye kararlıyız.

¹ İnsan hakları savunucuları, barışçıl yollarla insan haklarını ve temel özgürlükleri teşvik etmek, korumak veya bunların korunması ve hayata geçirilmesi için çaba göstermek amacıyla hareket eden bireyler veya gruplardır.

Bizim yaklaşımımız

Değer zincirimizdeki mevcut ve potansiyel insan hakları risklerini UNGP'lere uygun olarak değerlendirmek, ele almak ve şeffaf bir şekilde raporlamak için gerekli inceleme süreçlerine sahibiz.

Değer zincirimizin yanı sıra desteklediğimiz yöresel/bölgesel alanlardaki girişimler ve sahadaki projelerde insan hakları üzerinde olumsuz etkiler tespit ettiğimizde veya bu etkilerden haberdar olduğumuzda, çözüm yollarına erişim sağlamayı veya desteklemeyi taahhüt ediyoruz. Nestlé çalışanlarına ve tüm dış paydaşlara şikayetlerini dile getirmeleri ve çözüm aramaları için özel bir telefon hattı olan [Speak Up](#)'ı sunuyoruz. Bu iletişim kanalı, talep edildiğinde anonimliği sağlamak için üçüncü bir tarafça bağımsız olarak işletilmektedir. Dile getirilen tüm endişeleri araştırırız ve iyi niyetle yapılan bildirimler için misillemeyi yasaklarız.

Bu Politika, yaklaşımımızın merkezinde yer alan durum tespiti ile sahadaki olumlu etkimizi artırmayı amaçlayan [İnsan Hakları Çerçevemiz ve Yol Haritamız](#) aracılığıyla hayata geçirilmektedir.

Kendi faaliyetlerimiz veya diğer şirketlerle olan ortaklıklarımız tarafından doğrudan veya dolaylı olarak ortaya çıkan mevcut veya olası olumsuz etkiyi bulmak ve gidermek için hareket ediyoruz.

Kontrolleri iç sistemlerimize ve prosedürlerimize dahil ederek, sonuçlara göre hareket ederek, ilerlememizi izleyerek ve paydaşlarımızı etki yönetimi planlarımız hakkında bilgilendirerek bu riskleri yönetiyoruz.

[Sorun eylem planlarımız](#), belirgin olarak tanımladığımız insan haklarıyla ilgili her bir sorunu değerlendirme, ele alma, izleme ve raporlama stratejimizi ifade etmekte, değer zincirimiz genelinde neler yapmamız gerektiğini ve hangi toplu eylemlerin gerçekleştirilebileceğini tanımlamaktadır.

Tüm tedarikçilerimizden [Sorumlu Kaynak Kullanımı Standardımıza](#) uymalarını bekler ve tedarikçilerin şartlarımıza uygunluğunu düzenli olarak denetleriz. Tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde de aynı ilkelere bağlıyız ve onlardan, yeterli insan hakları durum tespiti sistemleri ve şikayet mekanizmaları da dahil olmak üzere, kendi tedarikçilerine uygun şekilde davranmalarını bekliyoruz.

Tedarikçilerimizden iş uygulamalarında şeffaf bir şekilde hareket etmelerini ve sürekli iyileştirmeye bağlılık beklemekteyiz. Sürekli iyileştirme ruhuyla, uygulamaları iyileştirmek ve müdahale projelerine katkıda bulunmak için kilometre taşlarının oluşturulmasını destekliyoruz. Sürekli iyileştirme yapılmaması listeden çıkarılmaya yol açabilir.

Dünya genelindeki insan hakları sorunlarının ölçeği ve karmaşıklığı göz önüne alındığında, kamu yetkilileri, uluslararası ve yerel kuruluşlar, endüstri ve çok paydaşlı platformlar dahil olmak üzere değer zincirimizdeki tüm aktörlerle işbirliği yaparak ve güçlü ilişkiler kurarak temel nedenleri ele almayı amaçlıyoruz.

Yönetimimiz

Yönetim Kurulu, Nestlé'nin stratejisinden, organizasyonundan ve insan haklarıyla ilgili konular da dahil olmak üzere gözetiminden sorumludur ve Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla ilerlemeyi, amaçları ve hedefleri izler. İcra Kurulu, yaklaşımımızın uygulanmasından sorumludur ve İnsan Hakları Çerçevemizin ve Yol Haritamızın iş kategorilerimiz ve coğrafyalarımız genelinde

koordineli bir şekilde uygulanmasını sağlamak için Nestlé içinde net roller ve sorumluluklar belirlemiştir. Başkanlığını, Kurumsal Yönetim ve Uyum Hukuk Müşavirliğinden sorumlu Başkan Yardımcısının yaptığı İnsan Hakları Yönlendirme Komitemiz, önemli sorun eylem planlarımızın uygulanmasını denetlemekte ve ilerlememizi izlemektedir.